



SZANOWNI PAŃSTWO!

Izba Przemysłowo – Handlowa w Rzeszowie  
zaprasza na szkolenie stacjonarne:

## „Prawo pracy 2025/2026 bez zaskoczeń – nowe obowiązki pracodawców, kontrole i ryzyka”

**Termin szkolenia: 27 kwietnia 2026 r.**

**Czas trwania: 10:00-15:00**

**Prowadzące:** Ekspertki z Kancelarii GWW Grynhoff i Partnerzy Radcowie Prawni i Doradcy Podatkowi sp. p.

**Justyna Gunia** – radca prawny, specjalizuje się w obsłudze klientów w sprawach dotyczących zatrudnienia, ubezpieczeń społecznych. W GWW zajmuje się bieżącą i kompleksową obsługą przedsiębiorców w sprawach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także reprezentuje klientów w postępowaniach sądowych.

**Dominika Cząstka** – radca prawny, specjalizuje się w kompleksowej obsłudze cudzoziemców, wspierając ich w legalizacji pobytu i pracy w Polsce. W GWW zajmuje się bieżącą i kompleksową obsługą przedsiębiorców w sprawach prawa pracy i prawa migracyjnego. Jest certyfikowanym mediatorem sądowym.

**Program szkolenia:**

### **BLOK I – PRZEGLĄD ZMIAN W PRAWIE PRACY - 2025 R.**

- 1. Zaostrzenie zakazu palenia w miejscu pracy.**  
(objęcie zakazem wszystkich wyrobów tytoniowych i e-papierosów, obowiązki pracodawcy w zakresie BHP, aktualizacja regulaminów pracy i polityk wewnętrznych)
- 2. Ułatwienia dla kobiet po stracie ciąży.**  
(uproszczone zasady uzyskania skróconego urlopu macierzyńskiego, zasiłek pogrzebowy bez ustalania płci dziecka, praktyczne obowiązki pracodawcy)
- 3. Pilotaż skróconego czasu pracy.**  
(cele i założenia programu rządowego, możliwe modele skróconego czasu pracy, znaczenie pilotażu dla przyszłych regulacji)
- 4. 24 grudnia dniem ustawowo wolnym od pracy.**  
(wpływ na planowanie czasu pracy i harmonogramy, konieczność aktualizacji regulaminów czasu pracy, ryzyka naruszeń i konsekwencje kontrolne)
- 5. Jawność wynagrodzeń i neutralność stanowisk (od 24 grudnia 2025 r.).**  
(obowiązek informowania o wynagrodzeniu na etapie rekrutacji, neutralne nazwy stanowisk, konieczność przeglądu polityk płacowych i ogłoszeń)
- 6. Układy zbiorowe pracy i porozumienia zbiorowe.**  
(nowe zasady zawierania i funkcjonowania układów zbiorowych, znaczenie dialogu społecznego dla pracodawców)



## **BLOK II - ZMIANY W PRAWIE PRACY – WEJŚCIE W ŻYCIE: POCZĄTEK 2026 R.**

- 1. Nowe zasady ustalania stażu pracy – sektor publiczny oraz prywatny.**  
(sektor publiczny – weszło w życie 1 stycznia 2026 r., sektor prywatny – od 1 maja 2026 r.)
- 2. Zmiany w zasadach wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop - 27 stycznia 2026 r.**  
(nowe terminy wypłaty ekwiwalentu, doprecyzowanie momentu nabycia prawa, obowiązek dostosowania procedur kadrowo-płacowych)
- 3. Kontrola zwolnień lekarskich - 27 stycznia 2026 r.**  
(doprecyzowanie zasad utraty prawa do zasiłku chorobowego, możliwość pracy u jednego pracodawcy przy zwolnieniu u drugiego, jeden okres zasiłkowy obejmujący wszystkie tytuły zatrudnienia)
- 4. Nowelizacja Kodeksu pracy i ustawy o ZFŚS od 27 stycznia 2026 r.**  
(nowa postać papierowa lub elektroniczna zamiast formy pisemnej, zmiany w zasadach wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop, nowe obowiązki w zakresie ZFŚS – większa reprezentatywność pracowników)

## **BLOK III - PLANOWANE ZMIANY W PRAWIE PRACY NA 2026 ROK**

- 1. Państwowa Inspekcja Pracy – nowe kompetencje.**  
(decyzja PIP stwierdzająca istnienie stosunku pracy – nowe zasady, interpretacja indywidualna Głównego Inspektora Pracy – nowy instrument ochronny, wytyczne GIP i jednolite standardy kontroli, postępowanie w sprawie ustalenia istnienia stosunku pracy, skutki decyzji stwierdzającej istnienie stosunku pracy, odwołanie od decyzji PIP, podwyższenie kar – istotny czynnik ryzyka)
- 2. Mobbing i dyskryminacja – projektowane zmiany w Kodeksie pracy.**  
(nowa definicja mobbingu, nowe formy dyskryminacji - przez założenie, przez skojarzenie, obowiązek stałego i aktywnego przeciwdziałania mobbingowi, badanie naruszenia dóbr osobistych w sporach sądowych, podwyższenie minimalnego zadośćuczynienia - co najmniej 6-krotność minimalnego wynagrodzenia, konieczność aktualizacji procedur antymobbingowych)
- 3. Jawność płac i luka płacowa – wdrożenie dyrektywy UE (do 7 czerwca 2026 r.).**  
(obowiązek raportowania luki płacowej (w określonych firmach), wprowadzenie struktur wynagrodzeń, obowiązek wartościowania stanowisk pracy, nowe sankcje za brak wdrożenia, przygotowanie organizacji na kontrolę i sprawozdawczość)
- 4. Nowa stawka diety oraz ryczałtu za podróż i nocleg - projekt rozporządzenia.**  
(wzrost diety krajowej z 45 zł do 60 zł, wzrost ryczałtu za dojazdy i noclegi, wpływ na koszty pracodawcy, konieczność aktualizacji regulaminów podróży służbowych)

## **BLOK IV – ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW – NOWY REŻIM PRAWNY**

- 1. Zatrudnianie cudzoziemców od 1 czerwca 2025 r.**  
(elektronizacja postępowań legalizacyjnych - MOS 2.0 - co się zmieni w pracy z urzędami i jak się na to przygotować, poszerzone ujęcie nielegalnego powierzenia pracy, cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę - w tym szczególnie sytuacja studentów i absolwentów, odpowiedzialność pracodawcy – sankcje, kary finansowe i inne konsekwencje)



**2. „Zawody deficytowe” – ścieżka priorytetowa (projekt rozporządzenia).**

(wprowadzenie ogólnopolskiego wykazu zawodów deficytowych - na podstawie Barometru zawodów 2026, preferencyjna ścieżka rozpoznawania spraw przez wojewodów, potencjalne skrócenie terminów rozpatrywania wniosków wizowych)

**3. Obywatele Ukrainy i ochrona czasowa – wygaszenie specustawy ukraińskiej.**

(zatrudnianie obywateli Ukrainy po 4 marca 2026 r. – możliwe scenariusze, PESEL UKR i status UKR – zasady uzyskania, utraty, a także ewentualnego odzyskania statusu, zatrudnianie na podstawie powiadomienia – zakres uprawnień i ograniczenia, obowiązki pracodawcy i cudzoziemca w trakcie zatrudnienia, nowy tytuł pobytowy – karta pobytu CUKR)

**BLOK V – OUTSOURCING, PRACA TYMCZASOWA I KONTROLE**

**1. Kwalifikacja modeli współpracy z podmiotami trzecimi.**

(kluczowe rozróżnienie: outsourcing procesowy vs. outsourcing pracowniczy, ryzyka udostępniania personelu poza reżimem pracy tymczasowej, outsourcing a legalizacja pracy cudzoziemców)

**2. Praca tymczasowa w 2026.**

(rola agencji pracy tymczasowej i zakres odpowiedzialności stron, praktyczne ryzyka naruszeń - BHP, czas pracy, ewidencje, dopuszczenie do pracy, przygotowanie na kontrolę: dokumenty i procedury)

**BLOK VI NOWA USTAWA O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA**

**1. Pakiet bonów aktywizacyjnych.**

(bon zatrudnieniowy - gwarancja refundacji części kosztów zatrudnienia dla pracodawcy, bon na zasiedlenie - wsparcie mobilności zawodowej pracownika, bon szkoleniowy - finansowanie podnoszenia kwalifikacji kadr)

**2. Aktywizacja seniorów (Silver Economy).**

(dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby poszukującej pracy w wieku emerytalnym 60/65 lat, zachęty do utrzymania w zatrudnieniu pracowników z długim stażem)

**3. Wsparcie kształcenia ustawicznego.**

(pożyczka edukacyjna - do 400% przeciętnego wynagrodzenia z opcją umorzenia – narzędzie do upskillingu i reskillingu pracowników)

**4. Grant na pracę zdalną.**

(środki na wyposażenie stanowiska pracy zdalnej - dedykowane m.in. dla rodziców powracających na rynek pracy lub opiekunów osób zależnych)

**Sesja pytań i odpowiedzi.**

**KOSZT SZKOLENIA 1 osoby:** 380 zł + VAT 23% (dla członków Izby 330 zł + VAT 23%)

(koszty obejmują: materiały szkoleniowe, zaświadczenie uczestnictwa, przerwy kawowe, lunch).

**MIEJSCE SZKOLENIA:** Centrum Dowodzenia – Twierdza Przemysł, ul. Ludwika Pasteura 1

Rejestracja na szkolenie jest obowiązkowa i odbywa się poprzez uzupełnienie formularza na stronie:

<https://iph.rzeszow.pl/szkolenia/>