



Rok zał. 1990

Organizacja Samorządu Gospodarczego
Członek Krajowej Izby Gospodarczej Organizacja Pracodawców

Członek Krajowej Izby Gospodarczej

PROMOCJA
PRZEDSIĘBIORSTW

CERTYFIKACJA
WIARYGODNOŚCI



WYRÓŻNIENIA



SZKOLENIA

SEMINARIA

TARGI

WYSTAWY

DORADZTWO

WSPÓŁPRACA
ZAGRANICZNA

ODWOŁANIA OD
PRZETARGÓW

LEGALIZACJA
DOKUMENTÓW
EKSPORTOWYCH

USŁUGI:

- FINANSOWE
- INFORMATYCZNE
- PRAWNE

SZANOWNI PAŃSTWO!

Izba Przemysłowo – Handlowa w Rzeszowie
zaprasza do udziału w szkoleniu stacjonarnym:

„Aktualne i nadchodzące zmiany w prawie pracy oraz zasadach zatrudniania cudzoziemców”

Termin szkolenia: 10 kwietnia 2025r.

Czas trwania: 9:30-14:30

Prowadzący: Ekspertki z Kancelarii GWW Grynhoff i Partnerzy Radcowie Prawni
i Doradcy Podatkowi sp. p.

Justyna Gunia – radca prawny, specjalizuje się w obsłudze klientów w sprawach dotyczących zatrudnienia, ubezpieczeń społecznych. W GWW zajmuje się bieżącą i kompleksową obsługą przedsiębiorców w sprawach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także reprezentuje klientów w postępowaniach sądowych.

Dominika Czastka – radca prawny, specjalizuje się w kompleksowej obsłudze cudzoziemców, wspierając ich w legalizacji pobytu i pracy w Polsce. W GWW zajmuje się bieżącą i kompleksową obsługą przedsiębiorców w sprawach prawa pracy i prawa migracyjnego. Jest certyfikowanym mediatorem sądowym.

Program szkolenia:

I. ZMIANY W PRAWIE PRACY

1. Przegląd kluczowych zmian w prawie pracy w roku 2024:

- Minimalne wynagrodzenie za pracę od 2025 r. – nowe progi płacowe;
- Ustawa o ochronie sygnalistów – ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości w firmach;
- Ustawa „Kamilka” - standardy ochrony małoletnich;
- Wakacje składkowe – ulga dla przedsiębiorców, zawieszenie składek ZUS;
- Zmiana przepisów rozporządzenia w sprawie bhp na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe – poprawa warunków pracy przy komputerze;
- Ochrona przed substancjami reprotoksycznymi – nowe regulacje i obowiązki dla pracodawców;
- Nowe zasady dotyczące dni wolnych w 2025 roku – nowe dni wolne i zmiana systemu pracy w święta;
- Urlop uzupełniający macierzyński dla rodziców wcześniaków – odpowiednia opieka po przedwczesnym porodzie.

2. Planowane zmiany w prawie pracy na rok 2025:

- Wdrożenie tzw. dyrektywy platformowej – lepsza ochrona dla pracowników wykonujących pracę przez platformy cyfrowe;
- Zmiany w zakresie stażu pracy – możliwe zmiany w zakresie liczenia stażu pracy, zaliczania okresów zatrudnienia na różnych umowach (np. cywilnoprawnych) do stażu pracy;



Rok zał. 1990

Organizacja Samorządu Gospodarczego
Organizacja Pracodawców

IZBA PRZEMYSŁOWO – HANDLOWA W RZESZOWIE
THE CHAMBER OF INDUSTRY AND COMMERCE IN RZESZOW



Członek Krajowej Izby Gospodarczej

PROMOCJA
PRZEDSIĘBIORSTW

CERTYFIKACJA
WIARYGODNOŚCI



WYRÓŻNIENIA



SZKOLENIA

SEMINARIA

TARGI

WYSTAWY

DORADZTWO

WSPÓŁPRACA
ZAGRANICZNA

ODWOŁANIA OD
PRZETARGÓW

LEGALIZACJA
DOKUMENTÓW
EKSPORTOWYCH

USŁUGI:

- FINANSOWE
- INFORMATYCZNE
- PRAWNE

- Zmiana definicji mobbingu – rozszerzenie i doprecyzowanie, ewentualne nowe formy mobbingu, np. mobbing elektroniczny;
- Zmiany w zakresie temperatur w miejscu pracy – szczególne normy dotyczące temperatur w miejscu pracy;
- Jawność wynagrodzeń pracowników – zapewnienie przejrzystości wynagrodzeń w firmie.

II. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. **Krótki przegląd najważniejszych aktów prawnych związanych z zatrudnieniem cudzoziemców.**
2. **Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców – analiza ustaw o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom:**
 - Nowe wymogi proceduralne przy powierzaniu pracy cudzoziemcom, digitalizacja postępowań;
 - Kryteria dopuszczalności pracy cudzoziemców na terytorium RP;
 - Rozszerzone obowiązki informacyjne dla pracodawców;
 - Wyższe sankcje za nieprzestrzeganie nowych przepisów, skutki nielegalnego zatrudnienia.
3. **Dostosowanie strategii przedsiębiorstw do nowych regulacji:**
 - Praktyczne konsekwencje zmian dla różnych branż;
 - Ocena szans na polską wizę dla pracowników z państw "podwyższonego ryzyka", ruch bezwizowy.
4. **Nowe przepisy dla agencji pracy tymczasowej i outsourcingu pracy:**
 - Zmiany w relacjach prawnych między agencjami a pracodawcami-użytkownikami;
 - Zakaz świadczenia innych usług przez agencje niż praca tymczasowa;
 - Faktyczna blokada outsourcingu we już wszczynanych postępowaniach.
5. **Praca obywateli Ukrainy w Polsce:**
 - Legalny pobyt na podstawie specustaw – czy zawsze obowiązuje, zezwolenia na pobyt z innych państw UE a praca w Polsce;
 - Zatrudnianie w procedurze powiadomienia i oświadczenia;
6. **Podsumowanie i rekomendacje dla przedsiębiorców, wdrożenie zmian, nietypowe przypadki, wymiana doświadczeń.**

III. Sesja pytań i odpowiedzi.

KOSZT SZKOLENIA 1 osoby: 380 zł + VAT 23% (dla członków Izby 330 zł + VAT 23%)
(koszty obejmują: materiały szkoleniowe, zaświadczenie uczestnictwa, przerwy kawowe, lunch).

MIEJSCE SZKOLENIA: Restauracja Galaktyka, ul. Kozienia 3, Rzeszów

Rejestracja na szkolenie jest obowiązkowa i odbywa się poprzez uzupełnienie formularza na stronie:
<https://iph.rzeszow.pl/szkolenia/>